

## NAVODILO ZA IZPOLNITEV OBRAZCA

V obrazcu je treba vpisati:

Natančen naziv podjetja – organizacije, telefonsko številko in **registrsko številko zavezanca za prispevek, po katerem so zavarovanci prijavljeni (M1)**.

- V 1. stolpec: Številka zadeve (iz odločbe Zavoda).
- V 2. stolpec: Priimek in ime.
- V 3. stolpec: Število možnih ur za polni delovni čas za posamezen mesec.
- V 4. stolpec: Dejansko število ur prebitih na delu (tudi letni dopust in prazniki).
- V 5. stolpec: Dejansko število ur bolniškega staleža.
- V 6. stolpec: Dejansko število ur z oznako: upravičeno plačane - UP, neupravičeno neplačane - NN.
- V 7. stolpec: Vpišemo bruto znesek boleznine po predpisih Zavoda za zdravstveno zavarovanje.
- V 8. stolpec: Bruto znesek plače za dejanske ure prebite na delu (glej stolpec 4). V naslednjo vrsto se v stolpec 8 vpišejo morebitne bonitete po 16. čl. Zakona o dohodnini v celotnem znesku bonitet.  
Obračunani davek ob bonitet ni v breme ZPIZ.
- V 9. stolpec: Vpiše se preostanek ur do polnega delovnega časa (3-4-5-6=9).
- V 10. stolpec: Bruto znesek nadomestila za ure do polnega delovnega časa  
(8 : 4 = \_\_\_\_ x 9 = 10).

Nadomestilo plače je po 131. členu Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ( Uradni list RS, št. 12/92,5/94, 7/96 in 54/98; ZPIZ), ki se po določbi prvega odstavka 397. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, uradno prečiščeno besedilo (Uradni list RS, št. 106/06; ZPIZ-1- UPB4) še uporablja, enako plači za ure dela, če delovni invalid dela točno polovični delovni čas oziroma je enako sorazmernemu delu, kadar dela skrajšani delovni čas (dela 5 ali 6 ur na dan).

Osnova za odmero nadomestila plače delovnemu invalidu je **dejansko prejeta plača** za ure dela v posameznem mesecu.

Premije kolektivnega zavarovanja ni mogoče šteti za izplačilo plače in Zavod za pokojninsko in invalidsko nima pravne podlage, da bi delodajalcu refundiral poleg plače tudi premijo kolektivnega zavarovanja, ki jo je za zavarovanca plačal delodajalec.

Kadar delovni invalid ne prejema plače (bolniški stalež), temveč ustrezno nadomestilo po predpisih o zdravstvenem zavarovanju ali je na čakanju na delo mu glede na 131. člen Zakona za to obdobje ni mogoče na novo odmeriti nadomestila, temveč se mu izplačuje **v urni vrednosti**, ki mu je pripadalo glede na dejansko prejeto plačo, neposredno **pred nastopom bolniškega staleža ali čakanja na delo**.

Glede na dejstvo, da bolniški stalež ali čakanje na delo lahko traja dlje časa, se ta **urna vrednost** lahko uskladi za odstotek kolikor so se povečale plače v organizaciji za vnaprej brez drugih povečanj (delovna doba ali napredovanje).

Ne glede na vse navedeno pa nadomestilo plače zaradi dela s skrajšanim delovnim časom lahko znaša največ 50% najvišje pokojninske osnove, ki od \_\_\_\_\_ dalje znaša \_\_\_\_\_ EUR-ov bruto.

- V 11. stolpec: Obračunani neplačani prispevki po zakonskih predpisih (primer 22,10%).
- V 12. stolpec: Znesek sorazmernega dela davka po zakonu – se odvede.
- V 13. stolpec: Vpišemo neto nadomestilo (10-11-12=13).
- V 14. stolpec: Vpišemo znesek olajšav

**Po določbi 142. čl. zakona ZPIZ se refundacija izvrši po preteku vsakega trimesečja.**

Za podrobnejše informacije se obračajte na Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije, pristojna Območna enota ZPIZ. Telefonske številke območnih enot najdete na naslednji strani.

**Nepopolno izpolnjene obrazce vam bomo zavračali.**

**Telefonske številke območnih enot za dodatne informacije in pomoč pri izpolnjevanju obrazca**

<b>OBMOČNA ENOTA</b>	<b>Telefonska številka</b>	<b>Telefonska številka</b>
LJUBLJANA	01/47-45-192	01/47-45-191
MARIBOR	02/25-07-142	02/25-07-146
MURSKA SOBOTA	02/53-04-853	/
RAVNE NA KOROŠKEM	02/82-16-636	/
CELJE	03/42-02-274	03/42-02-309
KRANJ	04/28-09-563	/
NOVA GORICA	05/33-08-917	/
KOPER	05/61-06-521	/
NOVO MESTO	07/33-81-563	/